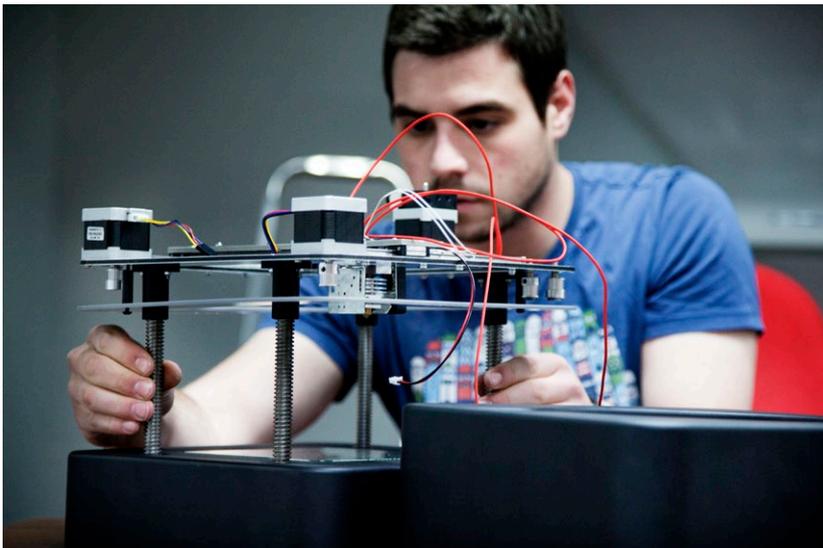




FICHE DE PROJET

Kosovo Mai 2018

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ATTRACTIF POUR LES JEUNES KOSOVARES



Les jeunes kosovares bénéficient d'une formation axée sur la demande afin de favoriser leur entrée sur le marché du travail. ©Layla Barakè

Le projet intitulé « Enhancing Youth Employability » a pour but d'améliorer les opportunités sur le marché du travail pour les jeunes kosovares, une catégorie de population fortement touchée par le chômage. En mettant en relation les employeurs et les demandeurs d'emploi, et en formant ces derniers afin qu'ils acquièrent les qualifications demandées sur le marché de l'emploi, le taux de chômage baisse et la croissance augmente.

Les 15-34 ans représentent plus de 55% de la population kosovare. En 2015, 36'000 d'entre eux sont entrés sur le marché du travail alors que seuls 17'323 postes ont été créés. Il en résulte un taux de chômage général de 32,9%. Ce taux est bien plus élevé chez femmes et les minorités. Chez les Roms, les Ashkali et les Egyptiens (RAE), il atteint 80%. Les causes profondes du haut taux de chômage résident dans deux éléments : premièrement, la coordination insuffisante entre les prestataires d'éducation et les entreprises. L'éducation et la formation professionnelles ne correspondent pas suffisamment aux exigences du marché du travail. Deuxièmement,

même si les jeunes ont les bonnes compétences, les employeurs ne les repèrent pas. Ce marché du travail bloqué décourage la jeune génération qui manque d'opportunité de carrière et de perspectives d'avenir au Kosovo. Ces frustrations peuvent faire naître un désir d'émigration.

La phase 1 du projet de la DDC a permis les progrès suivants :

1. Des partenariats avec le secteur privé ont créé 2'200 postes de travail ;
2. 9'400 personnes ont trouvé en emploi grâce aux services visant à rapprocher l'offre (demandeurs d'emploi) et la demande (employeurs) ;
3. 6'500 jeunes ont bénéficié de meilleures formations dispensées par des prestataires d'éducation publics et privés.

UN EFFORT PARTICULIER SUR L'EMPLOI DES FEMMES, DES JEUNES MOINS QUALIFIÉS ET DES MINORITÉS ETHNIQUES

La phase 2 entend continuer sur ce chemin en renforçant les partenariats publics-privés, en encourageant une formation professionnelle axée sur la pratique et en proposant des services d'orientation professionnelle. A la fin de 2020, 5'000 jeunes devraient être employés, 20'000 mieux formés en acquérant les qualifications exigées sur le marché du travail et 100'000 mieux informés sur les possibilités de carrières.

De plus, cette nouvelle phase entend cibler davantage l'autonomisation des femmes, des jeunes moins qualifiés et des minorités. 40% des 5'000 nouveaux employés devront être des femmes, 20% des jeunes peu formés et 10% des personnes issues des communautés minoritaires.

Ils bénéficieront de mesures ciblées :

1. Sensibiliser les médias et encourager des partenariats pour créer des conditions sociales et réglementaires permettant aux femmes un meilleur accès au marché du travail ;
2. Encourager l'éducation et la formation professionnelle dans le secteur des métiers manuels ;
3. Identifier et soutenir les secteurs, aires géographiques et partenaires à fort potentiel et familiers avec les besoins des communautés minoritaires.

Afin de poursuivre son engagement en faveur des objectifs de développement durable (Sustainable Development Goals), la Suisse soutient avec ce projet les objectifs 4 et 8, promouvant notamment l'accès de tous à l'éducation et une croissance économique soutenue.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Action de la Suisse au Kosovo
<https://www.eda.admin.ch/deza/fr/home/laender/kosovo.html>

Formation professionnelle – la porte d'entrée vers le monde du travail
<https://www.eda.admin.ch/deza/fr/home/themes-ddc/education-base-formation-professionnelle/formation-professionnelle--developper-de-nouvelles-competences-.html>

LE PROJET EN BREF

NOM

Enhancing Youth Employability (EYE)

DÉPARTMENT

DDC – Coopération avec l'Europe de l'est

THEME

Education

PAYS/RÉGION

Kosovo

PARTENAIRES

Helvetas Swiss Intercooperation

L'agence kosovare *Management Development Associates*

CONTEXTE

Les 15-34 ans représentent plus de 55% de la population kosovare. En 2015, 36'000 d'entre eux sont entrés sur le marché du travail alors que seuls 17'323 postes ont été créés. Il en résulte un taux de chômage général de 32,9%.

BUTS

En contribuant à un marché du travail dynamique et socialement inclusif qui offre des emplois plus nombreux et décents, le projet vise à ce que 5'000 jeunes soient employés, 20'000 mieux formés en acquérant les qualifications exigées sur le marché du travail et 100'000 mieux informés sur les possibilités de carrières.

GROUPES VISÉS

Les jeunes sans emploi, en particulier les femmes, les jeunes moins qualifiés et les minorités ethniques.

RÉSULTATS PRÉCÉDENTS

2200 postes ont été créés, 9'400 personnes ont trouvé en emploi grâce aux services visant à rapprocher l'offre et la demande et l'enseignement de compétences axées sur la demande a bénéficié à 6'500 jeunes.

DUREE

Phase 2: 01.01.2017 – 31.12.2020

BUDGET

Phase 2: CHF 5'750'000

CONTACT

Direction du développement et de la coopération (DDC)
Coopération avec l'Europe de l'Est, Division Balkans occidentaux
Freiburgstrasse 130, 3003 Berne
Courriel : deza-oza@eda.admin.ch
www.ddc.admin.ch