



FACTSHEET

Balcani Occidentali Novembre 2015

Direzione dello sviluppo
e della cooperazione DSC

POTENZIAMENTO DEL SISTEMA DI FORMAZIONE PROFESSIONALE E TRASMISSIONE DI COMPETENZE RILEVANTI PER IL MERCATO DEL LAVORO



Alcuni alunni di una scuola professionale acquisiscono le prime esperienze pratiche in cucina sotto la guida di un cuoco. ©DSC

In Bosnia e Erzegovina la DSC si impegna affinché le persone in cerca di impiego e i lavoratori poco qualificati acquisiscano competenze orientate alla pratica nel quadro della formazione professionale formale e non formale. Per un impiego della forza lavoro mirato occorre una formazione improntata alle esigenze dei vari settori economici.

Uno dei maggiori ostacoli allo sviluppo sostenibile in Bosnia e Erzegovina è l'elevata disoccupazione, soprattutto tra i giovani. Il tasso di disoccupazione del Paese, tra i più alti della regione, è pari al 28% (300'000 disoccupati) e raggiunge il 59% tra i giovani. Ogni anno circa 25'000 ragazzi e ragazze terminano la scuola ed entrano nel mondo del lavoro. Ed è proprio in quel momento che emerge la loro inadeguatezza alle esigenze del mercato. A causa di un sistema di formazione poco orientato alla pratica i diplomati e le diplomate non acquisiscono le competenze di cui hanno bisogno per inserirsi nel mondo professionale e molti posti di lavoro rimangono quindi vacanti nonostante l'alto tasso di disoccupazione.

«SKILLS FOR JOBS»: MIGLIORI PROSPETTIVE DI LAVORO E UN TASSO DI DISOCCUPAZIONE INFERIORE COME OBIETTIVI PRIORITARI

Il progetto mira ad ampliare le qualifiche delle alunne e degli alunni delle scuole professionali e a migliorare le prospettive delle persone in cerca di un impiego. Il progetto interessa cinque Cantoni, il Distretto di Brčko e due regioni della Repubblica Serba di Bosnia e Erzegovina. «Skills for Jobs» persegue due obiettivi concreti:

- **Sostegno ai centri dedicati alla formazione professionale formale e non formale e orientamento al mercato del lavoro:** Entro il 2018 almeno 3000 disoccupati e diplomati trovano un impiego fisso dopo aver terminato la scuola media superiore professionale o una formazione continua orientata alla pratica. I contenuti degli insegnamenti impartiti nei centri di formazione tengono conto a tal fine delle esigenze del mercato del lavoro e sono quindi determinati dalla domanda del settore economico interessato. Per realizzare questo obiettivo il progetto prevede un'intensa collaborazione con i rappresentanti dei settori più promettenti sotto il profilo dell'occupazione e della crescita, come l'industria del legno e dei metalli pesanti, quella della calzatura e della trasformazione alimentare, la ristorazione e il turismo. Inoltre le formazioni proposte in almeno 20 scuole statali professionali («VET Schools») vengono ampliate per includere aspetti pratici.
- **Sviluppo di piani d'insegnamento orientati al mercato del lavoro e di standard lavorativi:** Il progetto prevede l'elaborazione di piani d'insegnamento orientati al mercato del lavoro ed a standard lavorativi in stretta collaborazione con vari rappresentanti della domanda e dell'offerta. Tra le parti interessate dal lato dell'offerta si annoverano sia le scuole professionali sia i centri di formazio-

ne del settore privato. La domanda è rappresentata dalle aziende e da potenziali datori di lavoro. Grazie al progetto è possibile porre in essere programmi di formazione innovativi e pragmatici volti al conseguimento di qualifiche professionali realmente richieste dal mercato.

Allievi in una scuola professionale orientata alla pratica durante un corso di formazione per agricoltori. ©DSC



SUCCESSO CONFERMATO DALLA PRIMA FASE

Finora sono stati finanziati in totale otto centri di formazione in sei diversi settori. Le alunne e gli alunni di questi centri seguono corsi pratici che li preparano nel miglior modo possibile alle esigenze del mercato del lavoro. Finora sono state formate più di 500 persone, di cui 312 giovani disoccupati. 102 diplomati e diplomate, al termine del programma di formazione, hanno trovato un impiego a tempo indeterminato o almeno temporaneo.

Sono stati sviluppati e introdotti in totale 38 piani d'insegnamento e test standardizzati. Numerosi formatori hanno partecipato a programmi per l'ampliamento delle competenze. Il gruppo di esperti conta 80 specialisti e specialiste.

Per la riuscita completa del progetto è indispensabile che tutti gli attori interessati, tra cui rientrano anche i servizi pubblici di collocamento (Public Employment Services, PES) finanziati dalla DSC, collaborino tra loro.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Lavoro della DSC in Bosnia e Erzegovina:
https://www.eda.admin.ch/deza/it/home/laender/bosni-en_herzegowina.html

IL PROGETTO IN BREVE

DENOMINAZIONE

«Skills for Jobs»: competenze per il mercato del lavoro

SETTORE

DSC – Cooperazione con l'Europa dell'Est

TEMI

Lavoro e reddito
Formazione professionale

PAESE/REGIONE

Bosnia e Erzegovina

PARTNER

RARS (Republic Agency for SME Development in Republika Srpska)
Ministeri dell'istruzione
Camere di commercio
Istituti pedagogici
Scuole di formazione professionale («VET Schools»)
Amministrazioni comunali

SITUAZIONE INIZIALE

La disoccupazione, specialmente tra i giovani, è una piaga per il Paese, ed è in parte riconducibile all'obsoleto sistema di formazione professionale, non pensato per sopperire alle esigenze del mercato del lavoro. Di conseguenza molti posti di lavoro rimangono vacanti.

SCOPO

Il progetto promuove un sistema di formazione formale e non formale orientato alle esigenze del mercato che permette di accrescere la produttività dei lavoratori poco qualificati e migliorare l'occupabilità dei giovani.

GRUPPI TARGET

«Skills for Jobs» è destinato in primo luogo alle scuole professionali, ai centri di formazione ed alle aziende. Obiettivo: entro la fine del 2018, 6000 disoccupati e diplomati frequentano i centri di formazione.

DURATA DELLA FASE

Fase 2: 01.11.2014 – 31.10.2018

BUDGET DELLA FASE

Fase 2: CHF 6'300'000

CONTATTO

Dipartimento federale degli affari esteri DFAE
Direzione dello sviluppo e della cooperazione DSC
Freiburgstrasse 130, 3003 Berna, Svizzera
Telefono: +41 (0)58 462 22 12
E-Mail: deza-oz@eda.admin.ch
www.dsc.admin.ch