

# Wie bereite ich mich auf den IZA Concours vor?

Es besteht kein allgemein gültiges Rezept, um sich auf den IZA Concours vorzubereiten. Die unterschiedlichen Disziplinen, die im Rahmen des Zulassungswettbewerbs geprüft werden, verlangen von den Kandidierenden ein breit gefächertes Allgemeinwissen, hohe Sprach- und Schreibkompetenzen sowie eine gefestigte Persönlichkeit und eine solide Auftrittskompetenz. Des Weiteren sollten die Kandidierenden mit den Fragestellungen der internationalen Politik, der internationalen Zusammenarbeit sowie mit dem wirtschaftlichen und politischen Umfeld der Schweiz vertraut sein. Es ist Aufgabe der Teilnehmenden, ihre eigenen Fähigkeiten einzuschätzen und für die Vorbereitung in die entsprechenden Fächer und Kompetenzen zu investieren.

## GENERELLE INFORMATIONEN

Im Concours wird von Ihnen erwartet, dass Sie über grundlegende Kenntnisse der Bundesverwaltung und des EDA verfügen.

### Die EDA-Website

Informieren Sie sich hier u.a. über die Tätigkeiten des EDAs, über aktuelle Themen und Dossiers (inkl. Medienmitteilungen und Publikationen) sowie über die verschiedenen Berufsprofile und Eintrittsverfahren.

### Der Bund kurz erklärt

Die Publikation «Der Bund kurz erklärt» informiert über Politik, Verwaltung und Justiz in der Schweiz. Neben staatskundlichem Wissen bietet sie einen aktuellen Überblick über die Bundesverwaltung.

### Strategien und Grundlagen der Schweizer Aussenpolitik

Alle relevanten Publikationen sind auf der EDA-Website veröffentlicht.

### Das EDA auf Social Media

Folgen Sie uns auf LinkedIn. Eine Übersicht der verschiedenen Social Media Auftritte des EDA ist auf der Website unter der Rubrik «Kontakt» verfügbar.

### Bewerbungsdossier

Die notwendigen Bewerbungsunterlagen werden unter den jeweiligen Karriere-Seiten auf der EDA-Website aufgeführt (Arbeiten beim EDA > Berufserfahrene). Das Zusammentragen der Bewerbungsdokumente kann einige Zeit beanspruchen und zu spät eingereichte Bewerbungen werden nicht berücksichtigt.



Sämtliche einzureichenden Dokumente können Sie bereits vor der Ausschreibung der Concours zusammentragen. (Achtung: Gültigkeitsanforderungen der Sprachdiplome und des Schweizer Strafregisterauszugs beachten).

## CONCOURS: VORSELEKTION

Zu den Rekrutierungsinstrumenten in der Vorselektion gehören nebst dem Bewerbungsdossier u.a. ein kognitiver Leistungstest, ein Persönlichkeitsverfahren und ein zeitversetztes Videointerview.

### Persönlichkeitstest (online)

Es handelt sich hier nicht um einen Test, sondern um eine spontane Selbsteinschätzung, welche nicht vorbereitet werden kann. Das Persönlichkeitsverfahren wird ebenfalls online durchgeführt und ist in den kognitiven Leistungstest integriert.



Auf dem Internet finden sich zahlreiche kostenlose Angebote, welche Ihnen helfen können, sich mit Persönlichkeitsverfahren und Methoden der Selbstreflexion vertraut zu machen.

### Kognitiver Leistungstest (online)

Dieser Test prüft verschiedene kognitive Fähigkeiten (z.B. numerische und sprachliche Intelligenz, Merkfähigkeit, etc.). Das in den Concours verwendete Online-Testverfahren kann nicht zu Übungszwecken eingesehen werden.



Die Ihnen zur Verfügung stehende Zeit ist beschränkt und der Test verlangt höchste Konzentration – absolvieren Sie ihn, wenn Sie ausgeruht sind und in einem ungestörten Umfeld arbeiten können.



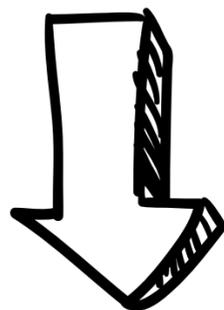
Auf dem Internet finden sich zahlreiche kostenlose Tests, welche Ihnen helfen können, sich mit kognitiven Testverfahren vertraut zu machen.

### Vorselektionsvideos (zeitversetzt)

Die Fragen und Aufzeichnungsmodalitäten für dieses online-Interview werden Ihnen im Vorfeld mitgeteilt. Sie haben also genug Zeit, sich vorzubereiten. Zudem können Sie Ihre Aufnahmen mehrmals wiederholen. Die Videos werden von Kommissionsmitgliedern evaluiert und in der letzten Phase der Vorselektion berücksichtigt.



Üben Sie Ihren Auftritt, zeichnen Sie diesen selber auf (z.B. mit dem Smartphone) und holen Sie externes Feedback dazu ein: Wirken Sie authentisch? Sind Ihr Video-Auftritt und Ihre Kommunikation überzeugend? Antworten Sie inhaltlich differenziert auf die gestellten Fragen?





Einige Stunden vor dem Gespräch erhalten Sie einen Bericht mit den Resultaten Ihrer Online-Verfahren. Lesen Sie diesen aufmerksam durch und üben Sie sich bereits im Vorfeld in der Selbstreflexion.

**Gespräch über die Tests der Vorselektion**  
Dieses Online-Videogespräch besteht aus zwei Teilen. Im ersten Teil wertet eine psychologische Fachperson gemeinsam mit Ihnen die Resultate des kognitiven Leistungstests und des Persönlichkeitsverfahrens aus. Im zweiten Teil stellt ein Mitarbeiter oder eine Mitarbeiterin von Personal EDA Fragen zu allenfalls noch offenen/unklaren Punkten aus Ihrem Bewerbungsdossier.

**Gespräch mit der Zulassungskommission**  
Nachdem Sie sich kurz der Kommission vorgestellt haben werden Ihnen Fragen zu Ihrem Werdegang und zu Ihrer Persönlichkeit, aber auch zu fachlichen und anderen Themen gestellt. Mit diesem Gespräch möchte die Kommission u.a. folgenden Fragen nachgehen: Wer sind Sie? Haben Sie ein realistisches Berufs- und Rollenverständnis bzgl. der Internationalen Zusammenarbeit/ des EDAs? Setzen Sie sich differenziert und persönlich oder nur oberflächlich, abstrakt oder «auswendig gelernt» mit den Themen und der Karriere auseinander? Was motiviert Sie wirklich? Können Sie Zusammenhänge erkennen und vermitteln? Können Sie Argumente mit konkreten Beispielen untermauern und Thesen überzeugend vertreten? Kennen und respektieren Sie Ihre Grenzen? Können Sie auch unter Stress überzeugend auftreten und kommunizieren? Wie gut beherrschen Sie eine zweite Landessprache und Englisch? Etc.



Bereiten Sie sich v.a. für diejenigen Prüfungen vor, mit deren Themen sie weniger vertraut sind.



Achten Sie auf ein gepflegtes Auftreten («Business Attire»)

**CONCOURS:  
SELEKTION**

In der Selektionsphase kommen weitere Karriere-spezifische Selektionsinstrumente zur Anwendung.

**Schriftliche und mündliche Sprachprüfungen**  
Gefordert sind C1-Niveaus in zwei Landessprachen und Englisch. Die standardisierten online-Sprachprüfungen müssen nur absolviert werden, wenn Sie Ihrer Bewerbung keine gültigen Sprachdiplome (nicht älter als zwei Jahre) beilegen. Die Mündlichen Fremdsprachenkenntnisse werden in der Regel auch während den Gesprächen mit der Zulassungskommission geprüft.



Indem Sie die geforderten Zertifikate bereits vor der Bewerbung besorgen, können Sie sich in der Selektionsphase auf andere Vorbereitungsaufgaben konzentrieren.

**Fallstudie**  
In der Selektionsphase müssen Sie vor der Zulassungskommission eine kurze Fallstudie präsentieren (z.B. Vorstellen eines Projektantrags und Abgabe einer Empfehlung). Am Selektionstag werden Sie dazu alle Instruktionen erhalten.

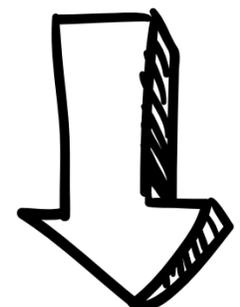


Fokussieren Sie auf die wichtigsten Punkte und betrachten sie die Fallstudie kritisch.

**Politische Analyse**  
Ihnen werden zwei Themen zur Auswahl gestellt, woraus Sie eines auswählen und während 90 Minuten dazu online eine politische Analyse verfassen.



Informieren Sie sich im Vorfeld über die Anforderungen dieses Text-Genres und üben Sie die Redaktion, wenn Sie schon lange keine solche Texte mehr geschrieben haben.



## FACHLICHE VORBEREITUNG FÜR DEN CONCOURS IZA

In der Selektionsphase des Concours IZA wird das für den Einstieg in die Karriere «Internationale Zusammenarbeit» notwendige Fachwissen im Rahmen der politischen Analyse, der Fallstudie und des Gesprächs mit der Zulassungskommission geprüft. Diese Tabelle gibt Ihnen eine unverbindliche und nicht abschliessende Übersicht über die Themenbereiche, welche im Rahmen des IZA-Concours behandelt werden können.

Fachbereiche	Themen	Zusätzliche Hinweise.
<b>Aktualität</b>	Aktuelle Themen und Debatten in der Gesellschaft, den Medien, der Politik sowie der Aussen- und Entwicklungspolitik.	Halten Sie sich politisch auf dem Laufenden und konsultieren Sie regelmässig Medien aus dem In- und Ausland sowie die Informationen und Publikationen des Bundesrates und des EDA.
<b>Politisches System und Aussenpolitik der Schweiz</b>	«Polity, politics & policy» der Schweiz, inkl. relevante Akteure und Institutionen der Schweizerischen Aussen- und Entwicklungspolitik.	Aussenpolitische Strategien, AVIS28 Aussenpolitische Berichte des Bundesrates Jahresberichte (z.B. DEZA / SECO) «ABC» Publikationsserie des EDA (z.B. «ABC der Entwicklungspolitik»)
<b>Friedens- und Entwicklungspolitik</b>	Internationale Friedens- und Entwicklungspolitik und die Rolle der Schweiz (inkl. Gute Dienste, humanitäre Hilfe, Entwicklungszusammenarbeit, wirtschaftliche Zusammenarbeit, etc.).	Publikationen des EDA, des SECO und des VBS (z.B. vereinzelte Schweizer Kooperationsprogramme). Konsultieren Sie zudem die Projektdatenbank auf der DEZA-Website um einen Einblick in die konkrete IZA-Projektarbeit zu erlangen.
<b>Internationale Politik</b>	Theorie und Geschichte der internationalen Beziehungen (mit Schwerpunkt Entwicklungspolitik, Multilateralismus, Globalisierung).	
<b>Weitere sektorielle Politiken</b>	Sektorielle Politikbereiche zu Schwerpunkten der Schweizerischen IZA und den Globalprogrammen der DEZA (z.B. humanitäre Politik, Migration, Klima und Umwelt, Gesundheit) mit Fokus auf deren entwicklungspolitische Dimension und die Rolle der Schweiz.	Publikationen des EDA und der federführenden Bundesämter
<b>Vereinte Nationen und andere internationale Organisationen</b>	Grundkenntnisse der Vereinten Nationen und weiteren für die Entwicklungspolitik der Schweiz relevanten internationalen Organisationen (inkl. Beziehungen und der Rolle der Schweiz sowie dem «internationalen Genf»).	Agenda 2030